



TITRE DE LA FORMATION : LEADER TRANSFORMATIONNEL	DURÉE : 12 HEURES	MÉDIAS UTILISÉS : FORMATEUR EN PRÉSENTIEL, UTILISATION DE TESTS ET DE VIDÉOS
CLIENTÈLE VISÉE	▲ Personnel d'encadrement ayant sous sa responsabilité la gestion de ressources humaines. Les gestionnaires, les gestionnaires de projet, les superviseurs, les coordonnateurs, les contremaîtres et les chefs d'équipe.	
SYNOPSIS	<p>Hier le rêve des anciennes générations, des Babyboomers et d'une partie de la génération X se définissait pour plusieurs d'entre eux par une carrière au sein d'une entreprise de renom. De grandes entreprises ou organisations souvent syndiquées, offrant des conditions de travail permettant aux gens de consolider une situation d'emploi stable et parfois à vie. Aujourd'hui, les nouvelles générations utilisent le travail pour réaliser leurs rêves. La différence est non négligeable puisque cela engendre une divergence des besoins liés au marché du travail et une vision différente du statut hiérarchique.</p> <p>Le nouveau leader ne peut pas ignorer cette réalité et il se doit de développer différentes compétences mobilisatrices. Cette formation amène les leaders à devenir un atout stratégique pour leur entreprise plaçant au premier plan le développement de leurs ressources humaines. Pour y arriver, l'intelligence émotionnelle et l'intelligence sociale, la flexibilité, la gestion par l'identification des besoins individuels, le leadership éthique, l'influence, la gestion des conflits, l'écoute active et l'importance de la rétroaction, sont l'ensemble des thématiques que nous aborderons dans le cadre de cette formation.</p>	
OBJECTIFS GÉNÉRAUX	▲ Cette formation permettra à l'apprenant de développer les habiletés et les connaissances nécessaires pour mieux exercer son rôle de leader dans la complexité au profit de la mobilisation de son équipe.	
OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	▲ Au terme de la formation l'apprenant sera en mesure de : <ul style="list-style-type: none">▲ Appliquer différentes stratégies d'influence.▲ Appliquer des techniques d'écoute active.▲ Comprendre son profil et cibler les axes de développement lui permettant d'améliorer son degré d'intelligence émotionnelle et sociale.▲ Identifier les besoins de ses équipiers en fonction de leur type de personnalité.▲ Intervenir adéquatement dans la résolution des conflits en utilisant d'autres outils que la discipline.▲ Utiliser la rétroaction de manière à obtenir un impact significatif sur ses demandes.	
DÉCOUPAGE DE LA FORMATION	▲ La formation se découpe en 4 demi-journées de 3 heures.	
STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE	▲ Une présentation magistrale, des ateliers pratiques en séances plénières et des jeux de rôle.	
ACCOMPAGNEMENT	▲ N/A	