



TITRE DE LA FORMATION : INFLUENCE POLITIQUE COLLABORATIVE	DURÉE : 12 HEURES	MÉDIAS UTILISÉS : FORMATEUR EN PRÉSENTIEL, UTILISATION DE VIDÉOS, DES ATELIERS ET DES MISES EN SITUATION
CLIENTÈLE VISÉE	▲ Personnel d'encadrement ayant sous sa responsabilité la gestion de ressources humaines. Les gestionnaires, les gestionnaires de projet, les superviseurs, les coordonnateurs, les contremaîtres et les chefs d'équipe.	
SYNOPSIS	Pour plusieurs, influencer politiquement est synonyme de manipulation ou de copinage. Cependant, dans un milieu de travail afin d'éviter que les conflits ne s'enveniment il est beaucoup plus judicieux de collaborer. Du point de vue de cette formation vous comprendrez les différents paramètres mettant en lumière le fait qu'il ne s'agit pas de manipulation, mais plutôt de favoriser les intérêts de l'organisation tout en s'accomplissant sur le plan des intérêts professionnels liés à l'organisation. Découvrez comment, cette compétence de leadership, aujourd'hui devenue indispensable, vous apprendra à vous positionner adéquatement sur l'échiquier politique. En plus, vous découvrirez quelles sont les différentes stratégies à utiliser, comment développer votre influence et de surcroît votre réseau d'influence ce qui vous permettra d'améliorer votre performance organisationnelle.	
OBJECTIFS GÉNÉRAUX	▲ Cette formation permettra à l'apprenant de développer les habiletés et les connaissances nécessaires afin de mieux naviguer dans l'environnement politique de l'organisation et accroître sa crédibilité par l'influence.	
OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	▲ Au terme de la formation l'apprenant sera en mesure de : <ul style="list-style-type: none">▲ Connaître et appliquer les différentes stratégies d'influence pouvant être utilisées.▲ Comprendre la différence entre influence et manipulation au profit de la collaboration.▲ Comprendre l'importance de développer son réseau relationnel.▲ Identifier l'organigramme politique par une lecture du pouvoir.▲ Identifier les types d'acteurs politiques.▲ Positionner son degré d'influence.	
DÉCOUPAGE DE LA FORMATION	▲ La formation se découpe en 4 demi-journées de 3 heures.	
STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE	▲ Des ateliers pratiques, une présentation magistrale minimale, des discussions en séance plénière permettant le partage d'expériences vécues individuellement et collectivement en entreprise ainsi que des mises situation.	
ACCOMPAGNEMENT	▲ N/A	