



<b>TITRE DE LA FORMATION : INTÉGRATEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>	<b>DURÉE : 8 HEURES + ACCOMPAGNEMENT</b>	<b>MÉDIAS UTILISÉS : FORMATEUR EN PRÉSENTIEL, UTILISATION DE VIDÉOS ET ACCOMPAGNEMENT SUR LE TERRAIN</b>
<b>CLIENTÈLE VISÉE</b>	▲ Toute personne pouvant être appelée à intégrer de nouveaux employés. Habituellement, les conseillers gestions des Ressources humaines et les employés d'expérience en santé-sécurité ou les représentants de l'employeur en santé-sécurité.	
<b>SYNOPSIS</b>	<p>Souvent par manque de temps, l'accueil et l'intégration des nouveaux employés s'avèrent quelque peu escamotés. Saviez-vous que ? En moyenne, un nouvel employé sur quatre aura quitté son emploi avant même la fin de sa première année. Les nouveaux employés ayant été soumis à un processus d'intégration structuré sont 58 % plus propices à demeurer à l'emploi de l'entreprise après trois ans. Imaginons, si en plus de bien intégrer nos nouveaux employés, nous leur procurons un environnement de travail sain et sécuritaire. Alors, les probabilités d'augmenter votre taux de rétention s'accroissent.</p> <p>La formation Intégrateur en santé et sécurité au travail permet de développer un expert dans le volet santé-sécurité de l'accueil et l'intégration de votre entreprise. Il s'agit d'une formation unique, d'initiation à l'intégration permettant l'amorce ou la continuité du développement d'une culture de travail sécuritaire. Vous n'avez pas de processus formel d'accueil intégration ! Alors voilà pour vous l'opportunité de débiter votre démarche avec un des volets les plus essentiels à l'intégration d'un nouvel employé.</p>	
<b>OBJECTIFS GÉNÉRAUX</b>	▲ Cette formation permettra aux participants de développer les habiletés et les connaissances nécessaires pour intégrer les nouveaux employés de manière sécuritaire dans l'entreprise.	
<b>OBJECTIFS SPÉCIFIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Au terme de la formation l'apprenant sera en mesure de : <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Comprendre les enjeux reliés à la santé et sécurité.</li> <li>▲ Former le nouvel employé de manière à ce que celui-ci intègre rapidement un comportement sécuritaire lors de l'utilisation des petits outils.</li> <li>▲ Intégrer le nouvel employé dans son nouveau poste en identifiant les dangers, les risques et en formant le nouvel employé sur les différents équipements reliés à son poste.</li> <li>▲ Mettre en valeur l'entreprise en tant qu'ambassadeur.</li> <li>▲ Présenter son rôle dans l'intégration du nouvel employé.</li> </ul> </li> </ul>	
<b>DÉCOUPAGE DE LA FORMATION</b>	▲ La formation se découpe en 2 demi-journées.	
<b>STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE</b>	▲ Des ateliers pratiques, de l'observation concrète en milieu de travail, du coaching, une présentation magistrale minimale, des discussions en plénière partageant ainsi les expériences vécues individuellement et collectivement en entreprise. Des jeux-questionnaires ainsi que des questionnaires compléteront la stratégie d'apprentissage.	
<b>ACCOMPAGNEMENT</b>	▲ Après la présente formation, un accompagnement de type « coaching » est recommandé. Ce « coaching » se déroule en accompagnement individuel avec la personne afin de travailler ses axes de développement en mode suivi. L'accompagnement est aussi recommandé de manière aléatoire lors de l'intégration d'un nouvel employé. Notez qu'un carnet d'accompagnement est fourni pour parfaire ce suivi.	