



TITRE DE LA FORMATION : FORMATEUR EFFICIENT	DURÉE : 18,5 HEURES + ACCOMPAGNEMENT	MÉDIAS UTILISÉS : FORMATEUR EN PRÉSENTIEL, UTILISATION DE VIDÉOS, SYSTÈME INFORMATIQUE ET UN ACCOMPAGNEMENT EN CONTEXTE DE FORMATION
CLIENTÈLE VISÉE	▲ Toutes les personnes qui sont appelées à former des gens en salle et développer des contenus de formations.	
SYNOPSIS	Cette formation vous permettra de mieux comprendre l'importance de la fonction Formation, ainsi que l'impact qu'un bon formateur peut générer en créant des formations permettant à l'entreprise d'obtenir un réel avantage concurrentiel. Vous allez apprendre à développer vos connaissances et habiletés pour être en mesure de bien exercer le rôle de formateur. Vous développerez les compétences nécessaires pour cibler l'écart entre la situation actuelle et la situation désirée. Puisque l'un des rôles du formateur, c'est d'être l'enseignant qui s'assurera de bien transmettre ses connaissances à chaque personne ou groupe en utilisant des méthodes appropriées, vous découvrirez les rudiments des bonnes pratiques en matière de transfert des apprentissages.	
OBJECTIFS GÉNÉRAUX	▲ Cette formation permettra à l'apprenant de développer les habiletés et les connaissances nécessaires pour exercer le rôle de formateur de manière efficiente.	
OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	▲ Au terme de la formation l'apprenant sera en mesure de : <ul style="list-style-type: none">▲ Analyser et prioriser les besoins de formation.▲ Construire et préparer des formations en fonction du processus de la formation.▲ Effectuer l'évaluation et le suivi des activités post-formations.▲ Former des gens de manière efficiente pour les rendre opérationnels.	
DÉCOUPAGE DE LA FORMATION	▲ La formation se découpe en 5 demi-journées.	
STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE	▲ Une présentation magistrale, des ateliers pratiques, des jeux de rôle et le développement d'une formation réelle dans votre milieu.	
ACCOMPAGNEMENT	▲ Après la présente formation, un suivi sera fait auprès du participant de manière suivante : observation dans un contexte de formation suivi d'une rencontre de rétroaction de type « coaching ».	