



TITRE DE LA FORMATION : KAIZEN	DURÉE : 16 HEURES + ACCOMPAGNEMENT (FACULTATIF)	MÉDIAS UTILISÉS : FORMATEUR EN PRÉSENTIEL, UTILISATION DE VIDÉOS, ATELIER D'EXPÉRIMENTATION AINSI QUE DU SUPPORT EN ATELIER KAIZEN
CLIENTÈLE VISÉE	▲ Tous les employés qui sont propices à participer à des ateliers Kaizen.	
SYNOPSIS	<p>L'amélioration continue est de plus en plus présente parmi les besoins organisationnels d'une entreprise. Que ce soit sur le plan de la production, des bureaux ou de l'ensemble des opérations, cette formation vous permettra d'appliquer les principes de l'atelier Kaizen de manière rapide et efficace. Elle est idéale pour les participants aux éventuels ateliers, car elle se veut une formation intégrative d'une image commune des ateliers Kaizen, et ce, afin de favoriser la gestion du changement et ainsi réduire la résistance.</p> <p>Favorisant l'amélioration de l'efficacité opérationnelle de vos activités, cette formation est construite sous les principes du modèle Toyota. La méthode Kaizen vous permettra de résoudre des problèmes ciblés et de fixer des gains prévisionnels que vous souhaitez atteindre. Découvrez l'impact du flux continu, la réduction des huit (8) formes de gaspillage, apprenez à optimiser la chaîne de valeur et à organiser le travail des équipiers avec des outils tels que les 5S et le kanban. Comme il s'agit d'une méthode qui favorise les petits changements rapides ayant un impact important, les bénéfices se font sentir par la satisfaction des collaborateurs, des clients, l'amélioration du travail d'équipe et des processus améliorés.</p>	
OBJECTIFS GÉNÉRAUX	▲ Cette formation permettra à l'apprenant de développer les habiletés et les connaissances nécessaires afin de participer à un atelier Kaizen.	
OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	▲ Au terme de la formation l'apprenant sera en mesure de : <ul style="list-style-type: none">▲ Contribuer à la résolution de problème à l'aide de l'outil VSM.▲ Comprendre les principes de base de la philosophie Toyota.▲ Comprendre l'importance et l'impact du flux continu et du JIT.▲ Organiser le travail à l'aide de la méthode des 5S.▲ Utiliser d'autres outils de résolution de problème pouvant s'avérer complémentaires.▲ Utiliser un outil de suivi des décisions à mettre en place.	
DÉCOUPAGE DE LA FORMATION	▲ La formation se découpe en 4 demi-journées.	
STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE	▲ Une présentation magistrale, un atelier d'expérimentation pratique et l'accompagnement en atelier dans un projet de votre choix.	
ACCOMPAGNEMENT	▲ Cette formation peut être dispensée dans le cadre d'un projet Kaizen que vous voulez réaliser. Une fois que les équipiers ont reçu cette formation, ceux-ci sont accompagnés durant l'atelier afin de favoriser l'apprentissage. En jumelant un leader d'atelier au formateur dans un mode coaching, celui-ci assimilera les apprentissages afin de capturer ces connaissances pour ensuite réaliser de nouveaux ateliers Kaizen.	