



TITRE DE LA FORMATION : RÉUNION EFFICIENTE	DURÉE : 8 HEURES	MÉDIAS UTILISÉS : FORMATEUR EN PRÉSENTIEL, UTILISATION DE VIDÉOS
CLIENTÈLE VISÉE	▲ Tous les employés qui sont propices à animer des réunions d'équipe de travail.	
SYNOPSIS	<p>Cette formation vous permettra de vous familiariser avec les bonnes pratiques de gestion d'une réunion. Souvent considéré comme une perte de temps la réunion doit parcourir des objectifs précis. Si se demander quel est l'objectif de la réunion que nous annonçons est une des premières questions à se poser, nous devons aussi répondre à plusieurs autres questions aussi pertinentes telles que : quelle sera la durée, le lieu, quels sont les participants, quel est le moment, etc.</p> <p>Cette formation est idéale pour obtenir une vision commune de ce que votre organisation souhaite utiliser comme pratiques en matière de réunion. Elle permettra à tous les participants d'être au même diapason et facilitera l'intégration des réunions uniformes et efficaces au sein de votre entreprise.</p>	
OBJECTIFS GÉNÉRAUX	▲ Cette formation permettra à l'apprenant de développer les habiletés et les connaissances nécessaires pour animer et diriger adéquatement des réunions de manières efficaces.	
OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	▲ Au terme de la formation, l'apprenant sera en mesure d'appliquer les bonnes pratiques suivantes : <ul style="list-style-type: none">▲ Choix de l'objectif, du moment, du lieu et de la durée.▲ Convocation et choix des participants.▲ Compte rendu et suivi.▲ Élaboration d'un ordre du jour.▲ Gestion des interventions difficiles.▲ Prise en charge et délégation de responsabilités.▲ Prise de décision.▲ Respect de l'horaire du début et de fin.▲ Respect du droit de parole.	
DÉCOUPAGE DE LA FORMATION	▲ La formation se découpe en 2 demi-journées.	
STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE	▲ Animation d'ateliers pratiques, une courte présentation magistrale, des discussions en séance plénière portant sur les expériences vécues individuellement et collectivement en entreprise ainsi que des mises situation compléteront la stratégie d'apprentissage.	
ACCOMPAGNEMENT	▲ N/A	